

- |   |   |   |
|---|---|---|
| <input type="checkbox"/> Støttekredsen har båret KPI i ti år! | <input type="checkbox"/> KPIs bestyrelse                  | <input type="checkbox"/> Lige det jeg brænder for |
| <input type="checkbox"/> Vil I bære ti år mere?               | <input type="checkbox"/> Christel Aagaard - nyt medlem af | <input type="checkbox"/> KPIs bestyrelse          |
| <input type="checkbox"/> KPI har vist sin berettigelse        | <input type="checkbox"/> · side 2                         | <input type="checkbox"/> · side 3                 |
|   |   | <input type="checkbox"/> · side 4                 |

## Vi har mere end nogensinde brug for KPIs støttekreds!

- KPI udvider med en pædagogisk ansættelse

De første ti år har KPI langt på vej været et "enmands-foretagende"\*. Tiden er moden til at ændre på det, mener vi.

Forskellige forhold har gjort det tydeligt, at KPI har brug for mere arbejdskraft:

- 1) Carsten Hjorth Pedersen må sige nej til flere opgaver, fordi han ikke har plads i kalenderen.
- 2) Katekismusprojektet har givet KPI og organisationerne blod på tanden til mere af den slags.
- 3) Flere steder ser vi aktuelle muligheder for at optrappe vores engagement; men med den nuværende mængde arbejdskraft er det ikke muligt. Det drejer sig fx om serviceydelser i landets mange sognemenigheder samt nye tiltag i skoleverdenen.

Vi ønsker at besætte en stilling som pædagogisk konsulent fra 1. august 2009. **For 2010 indebærer det en budgetforøgelse på min. 200.000 kr.**

Men skal dette kunne realiseres i årene

fremover, har vi mere end nogensinde brug for KPIs støttekreds – som ambassadører og bidragydere. **Vi har brug for jeres støtte til et KPI i større målestok og i fortsat udvikling.**

Udvidelsen af KPI er blevet forberedt gennem den strukturændring, der fandt sted i efteråret 2008. Den betød, at en række søster-organisationer er blevet knyttet nærmere til KPI. Det betyder noget for ledelsen af KPI, og det betyder en lille smule for KPIs økonomi, idet organisationerne i alt bidrager med 13.500 kr. pr. år. Men det er jo slet ikke nok til at skabe basis for en ansættelse mere.

Med tiden regner vi med, at en ny medarbejder kommer til at tjene en del af sin egen løn hjem til KPI; men vi vil stadig være helt afhængige af, at vi har et bagland, som vil være med til at bære en god del af ekspansionen nu og i fremtiden.

Derfor er det uundværligt for KPI med en stærk og gavmild støttekreds.

### Det vil vi med en ansat mere!

Den nye ansatte i KPI skal i første omgang ansættes på 50 – 75 % tid; men i løbet af få år satser vi på at kunne øge til 100 %. Hans eller hendes opgave bliver bl.a.:

- \* At styrke, udvikle og formidle KPIs religionspædagogiske platform til gavn for praktikere.
- \* At undervise, inspirere og vejlede mennesker, som arbejder med opdragelse, undervisning og forkyndelse.
- \* At udvikle og styre projekter og konferencer, som KPI har ansvar for.
- \* At varetage administrative og informative funktioner.

*Frank Kristensen, Birthe Koefoed-Hansen, Birthe Marie Kristensen og Christel Aagaard (KPIs bestyrelse)*

\* Det er nu ikke helt rigtigt, at KPI har været et enmands-foretagende indtil nu:

- 1) Helt siden starten har KPI haft en meget aktiv bestyrelse, som har lagt mange arbejdstimer i KPI – lige fra tid til bestyrelsesmøder til praktisk håndsækning med konference-forberedelse og udsendelse af Nyhedsbrev.
- 2) Siden 2001 har KPI haft en regnskabsfører ansat. De seneste år har det være Nanna Jensen, som normalt er på kontoret en dag om ugen for at føre regnskab, foretage udbetalinger og vedligeholde støttekredskartoteket mv.
- 3) I 2005-2006 var lærer Brian K. Nielsen ansat som pædagogisk sekretær. Han holdt bl.a. en lang række møder og var med til at køre Katekismusprojektet i gang.

## Støttekredsen har båret KPI i ti år! Vil I bære ti år mere?



KPI har andre indtægtskilder end støttekredsen! Det er fx indtægter fra den pædagogiske konsultants medvirken, løntilskud fra Katekismusprojektet, Tips- og Lottomidler samt renteindtægter. Men hvis man sammenregner støttekredskontingenter, gavebrevsbidrag og almindelige gaver, så bidrog støttekredsen i 2008 med 55 % af indtægterne.

De 600 støttekredsmedlemmer bidrog med 99.000 kr. i kontingent. De 40 gavebrevsydere bidrog med 209.000 kr. De 70 personer, som gav mindst 500 kr. i løbet af 2008, gav i alt 122.000 kr.

**Så meget bidrager I med som støttekredsmedlemmer! Det fylder os med taknemmelighed!**

KPI havde et (kalkuleret) underskud i 2005 og 2006. Men det er lykkedes at skabe overskud i både 2007 og 2008. KPI har dermed fået opbygget en egenkapital på mere end en halv mio. kr. ved indgangen til 2009. Denne egenkapital giver os frimodighed

til at tilbyde en mand eller kvinde fast ansættelse i KPI.

Men en halv mio. kr. giver ingen basis for et længerevarende ansættelsesforhold i KPI. Hvis det skal kunne lade sig gøre i fremtiden at have to pædagogiske resursepersoner ansat, så kræver det altså et løft i støttekredsens bidrag.

KPI ejer ikke bygninger eller fast ejendom, som vi kan belåne. Vi har

derfor heller aldrig betalt renter til en kassekredit. Men det betyder modsat, at vi er tvunget til at have de penge, vi vil bruge. Det er sundt nok! Men det kræver altså en trofast og gavmild støttekreds.

Vi vil selvfølgelig arbejde på at gøre støttekredsen større. Men først og fremmest satser vi på jer, der allerede har vist jeres medleven og store støtte til KPI via gaver og forbøn.

### Vores konkrete ønsker til støttekredsen!

- 1) At I beder Gud om, at KPIs bestyrelse og nuværende ansatte må få visdom og vovemod i processen med at ansætte mere arbejdskraft.
- 2) At I blandt familie, venner, bekendte og kolleger prøver at få flere til at blive medlemmer af KPIs støttekreds. Kontakt meget gerne KPI og giv os nogle adresser, som vi kan sende dette nyhedsbrev til.
- 3) At flere af jer overvejer at tegne gavebrev med KPI. Send bud efter information samt en gavebrevsformular. Kan også hentes på [www.kpi.dk](http://www.kpi.dk)
- 4) At nogle af jer øger jeres bidrag af almindelige gaver. Brug det indlagte girokort eller din pc-bank.

## KPI har vist sin berettigelse



Peter Krak, Åkirkeby  
Gift med Jytte  
Far til tre børn  
Skoleleder på Davidskolen

Det var ikke svært at blive tændt for sagen KPI, da Carsten Hjorth Pedersen i sin tid lancerede den. Når man arbejder på en kristen friskole, er det vigtigt hele tiden at være bevidst om, hvordan der er sammenhæng mellem kristendom og undervisning / opdragelse. Tak til KPI for mange spændende input til os, der til daglig skal udmønte denne sammenhæng.

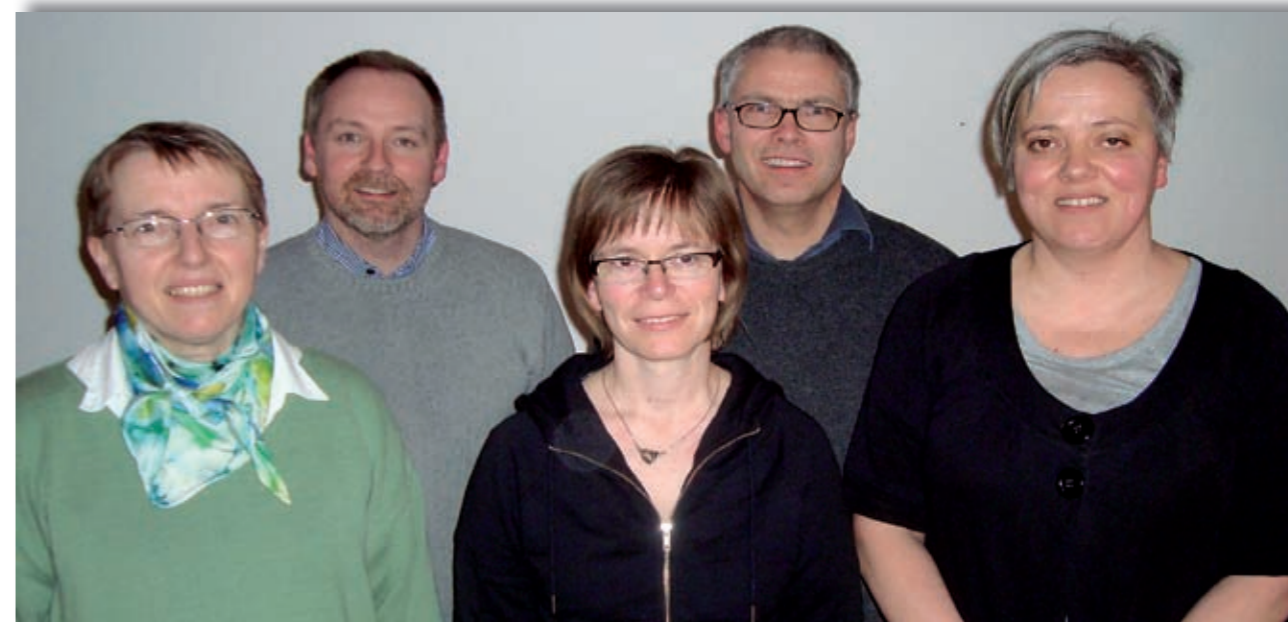
På Davidskolen har vi brugt Carsten til flere kurser, sidst i forbindelse med udgivelsen af hans bog: *Påvirkning*

*med respekt.* Jeg er lige begyndt på hans sidste bog: *Hvordan få det sagt?* som jeg glæder mig til at fordybe mig i.

Som forkynder havde jeg glæde af at være med på et forkynderkursus, som KPI arrangerede. Jeg vil også nævne, at vi i vores bibelkreds benytter os af de oplæg, som findes på [www.katekismusprojekt.dk](http://www.katekismusprojekt.dk)

Det er bare nogle få af grundene til, at jeg har støttet KPI alle årene.

## KPIs bestyrelse



Birthe Marie Kristensen, Frank Kristensen, Birthe Koefoed-Hansen, Carsten Hjorth Pedersen og Christel Aagaard

## Christel Aagaard – nyt medlem af KPIs bestyrelse

»Hvis man gør, hvad man altid har gjort, får man, hvad man altid har fået«

Dette citat er et positivt afsæt for arbejdet med forandringer. Forandringer sker ikke primært som følge af et ydre pres. Forandringen og forankringen sker også ved, at den enkelte gør noget andet end det, vedkommende plejer at gøre. Tænk over det:

- Når madkasserne skal hentes i skoletaskerne...
- Når vejen til forsoning med et andet menneske kan være tung at gå...
- Når...

I KPI skal vi også gøre noget andet, end det vi plejer at gøre – dette tilsiger den nye organisationsstruktur, som har været undervejs over en længere periode.

I efteråret 2008 kom jeg med i KPIs nye repræsentantskab på et tidspunkt, hvor forandringen vindte blæser. Jeg er udpeget af Indre Missions Hovedbestyrelse til at sidde i det nye repræsentantskab. En spændende og meget udfordrende opgave, som jeg ser frem til med positive forventninger. Efterfølgende er jeg så blevet spurgt om, jeg ville indtræde i bestyrelsen. Det har jeg positivt indvilliget i. Dette er ligeledes et spændende arbejde, hvor vi jo lige nu er midt i ansættelsen af mere pædagogisk arbejdskraft.

Hvem er jeg så: Jeg hedder Christel Aagaard, 47 år, gift med Helge Aagaard, mor til to piger og to drenge på hhv. 21, 20, 18 og 16 år. Jeg bor i Sommersted, hvor jeg er en del af ledelsen på Sommersted Efterskole. Tidligere har jeg været lærer, pædagogisk konsulent og konstitueret skolechef i Vojens Kommune. Pr. 1. august 2008 tiltrådte jeg som leder af Sommersted Efterskole.

Jeg ser mit arbejde i KPI som en naturlig del af og en forlængelse af den gerning, jeg står i hver eneste dag på en kristen efterskole. Her handler det i praksis bl.a. om formidling, læring og udvikling i en kristen, pædagogisk ramme.

»Selv store børn har godt af at blive støttet af nogen, som bestemmer, og som man kan ende med at gøre oprør imod. Det sidste er ikke mindst vigtigt i forholdet mellem generationerne. Det er en del af overdragelsesforretningen i ethvert samfund.«

(Henrik Jensen, historiker)



## Lige det jeg brænder for



Mit første møde med KPI var som lærerstuderende. Jeg deltog i et kursus og blev meget begejstret for kursets indhold samt fællesskabet med de andre deltagere. Her var et spændende mødested for kristne lærere, skoleledere, studerende og børneklubledere.

Det var stort at opleve fællesskabet om nøden for at formidle den kristne tro til børn og unge på en frigørende, pædagogisk og nærværende måde. Dette blev gjort i en god cocktail med undervisning om nutidens børn og unge - deres vilkår og tænkemåde - og det kristne menneskesyn og deraf følgende pædagogik. Jeg var tændt! Lige det jeg brænder for!

Derfor fandt jeg det meget meningsfyldt at støtte arbejdet med et gavebrev, så jeg både i min studietid og nu som aktiv underviser ved, hvor jeg kan få (og får) kompetent kursusundervisning og information om spændingsfeltet mellem pædagogik og kristendom, så jeg kan bidrage til, at børn og unge fortsat bliver mødt med det vigtigste budskab inden for de bedst tænkelige rammer.

Jeg glæder mig over at kunne støtte arbejdet, så også andre kan få glæde af KPIs arbejde og viden!

*Miriam Myhre, Gilleleje*

Gift med Leif

mor til tre børn

lærer på Nordsjællands Efterskole

### Gaver til KPI

Hvis du ønsker at give en gave til KPI, kan det ordnes på følgende måder:

- Benyt det indlagte girokort. Er dette blevet borte, send bud efter et nyt på KPIs kontor.
- Indbetal gaven via din pc-bank. Vælg en af følgende to muligheder:

- **Indbetalingskort/girokort.** Vælg korttype "01" og tast KPIs giro-nummer 16775029.
- **Bankoverførsel.** Overfør beløbet til KPIs konto i Danske Bank. Regnr. 3543 - kontonr. 0016775029.

- En samlet årlig gave til KPI på min. 500 kr. er fradragsberettiget på din selvangivelse (§ 8a), forudsat KPI har dit personnummer.
- KPI udsender kvittering til alle, der har givet min. 500 kr. i det forløbne år.

Nyhedsbrevet udgives af:  
Kristent Pædagogisk Institut, (KPI)  
Ansgarvej 8, 3400 Hillerød,  
☎ 4824 2462  
Tryk: Helle Høeg/Øko-Tryk

Webside: [www.kpi.dk](http://www.kpi.dk)  
E: [kpi@kpi.dk](mailto:kpi@kpi.dk)  
Pædagogisk konsulent:  
Carsten Hjorth Pedersen  
Regnskabsfører: Nanna Jensen

Formand for bestyrelsen:  
Frank Kristensen (ansv.red.)  
Mølkærparken 52A, Ødsted,  
7100 Vejle, ☎ 23234375  
E: [frank.risbjerg@get2net.dk](mailto:frank.risbjerg@get2net.dk)